

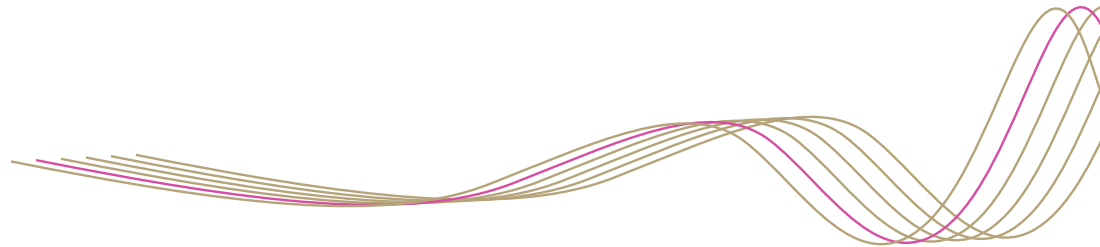


Fairteilt!

Hausarbeit fair geteilt.

4 WÄNDE | Frauen^{MA57}
HÄNDE | StoDt#Wien

abz*austria
kompetent für frauen und wirtschaft



abz*austria – kompetent für frauen und wirtschaft

abz*austria ist ein Social-Profit-Unternehmen, das sich seit seiner Gründung im Jahr 1992 die Gleichstellung von Frauen und Männern am Arbeitsmarkt, in Bildung und Wirtschaft zur Aufgabe gemacht hat. Rund 100 MitarbeiterInnen von **abz*austr**ia engagieren sich in 5 Kompetenzfeldern und entwickeln Lösungen für Aufgabenstellungen zu „Gender Mainstreaming und Diversity Management“, „Vereinbarkeit von Beruf.Familie.Privatleben“, „Arbeit, Jugend und Alter“, „Lebenslanges Lernen“ und „Arbeit und Migration“. **abz*austr**ia steht neben der Arbeit mit und für Frauen mit seinen Angeboten auch Unternehmen und EntscheidungsträgerInnen aus der Politik als Kooperationspartnerin zur Verfügung. **abz*austr**ia finanziert sich über Projektbeauftragungen des AMS, der Länder, des Bundes und Europas sowie der Privatwirtschaft. **Nähere Informationen finden Sie unter www.abzaustria.at.**

IMPRESSUM

Herausgeberin und ©

abz*austria – kompetent für frauen und wirtschaft
Simmeringer Hauptstraße 154, A-1110 Wien
Telefon: +43 1 66 70 300, E-Mail: abzaustria@abzaustria.at
Geschäftsführung: Mag.^a Manuela Vollmann und Mag.^a Daniela Schallert

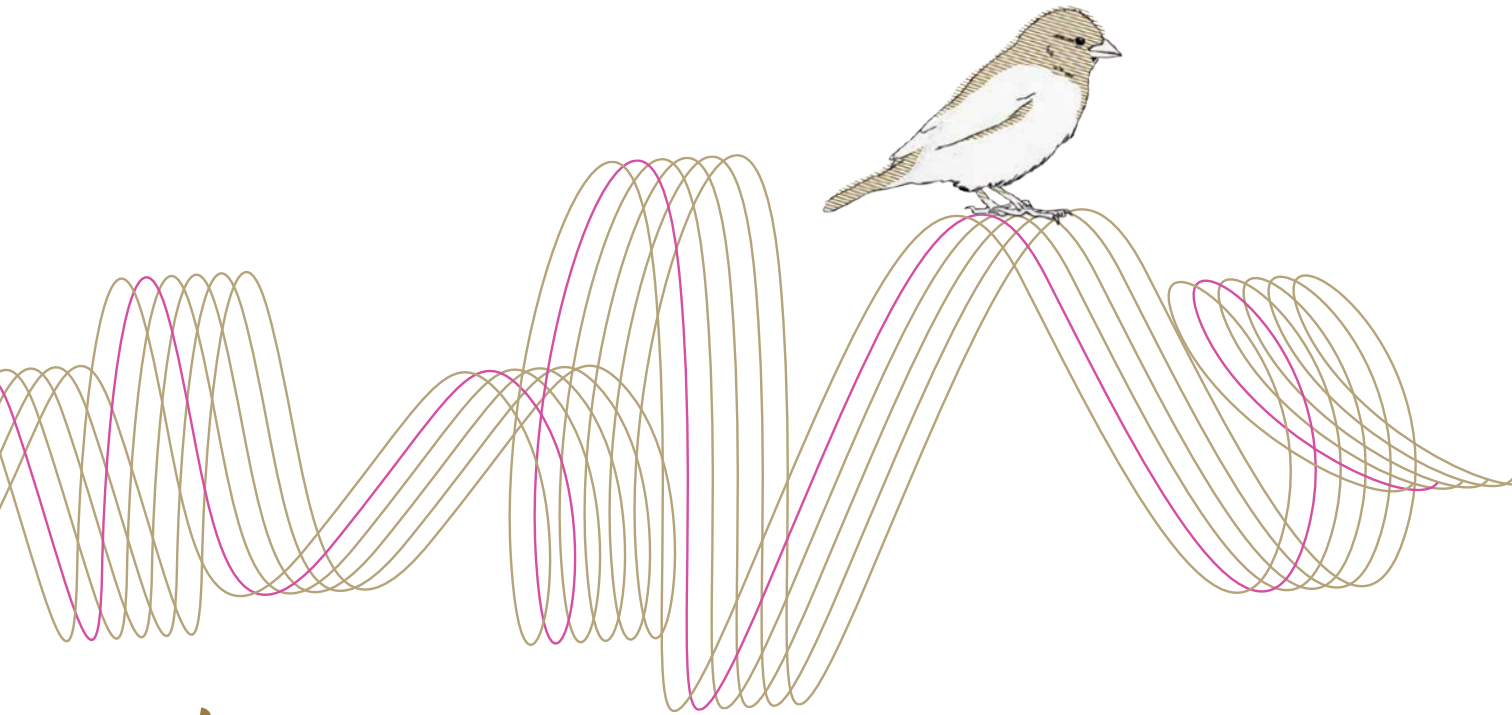
MA 57 – Frauenförderung und Koordinierung von
Frauenangelegenheiten - Dienststellenleitung
Friedrich-Schmidt-Platz 3, A-1080 Wien
Leiterin: Dr.ⁱⁿ Marion Gebhart

Text Barbara Ortner, Petra Endl, **Idee** Aus der Kampagne der MA57 „4 Wände – 4 Hände“, **Entwurf und Layout** Kreativwarenhandlung, Elisabeth Engel



Besuchen Sie uns auch auf **Facebook:**

www.facebook.com/4waende4haende und **www.facebook.com/abzaustria**



Inhalt

Haushalt ist Frauensache?	4
Wer erledigt welche Aufgaben?	5
Warum braucht es die partnerschaftliche Aufteilung von Hausarbeit?	6
abz*austria	7
Einteilung leicht gemacht	10



Haushalt ist *Frauensache*?

Erkenntnisse aus der Zeitverwendungsstudie 2008/2009 Endbericht der Bundesanstalt Statistik Österreich an die Bundesministerin für Frauen und öffentlichen Dienst:



Im Schnitt verrichten **92% der Frauen** und **74% der Männer** Arbeiten rund um den Haushalt. Damit hat sich der Anteil der Männer, die sich an Haushaltsarbeiten beteiligen, seit Anfang der 80er Jahre von nicht einmal einem Viertel auf beinahe drei Viertel erhöht.

Doch auch wenn Männer ihre Leistungen im Haushalt gesteigert haben, so erledigen Frauen immer noch deutlich mehr (zwei Drittel) an unbezahlter Arbeit.

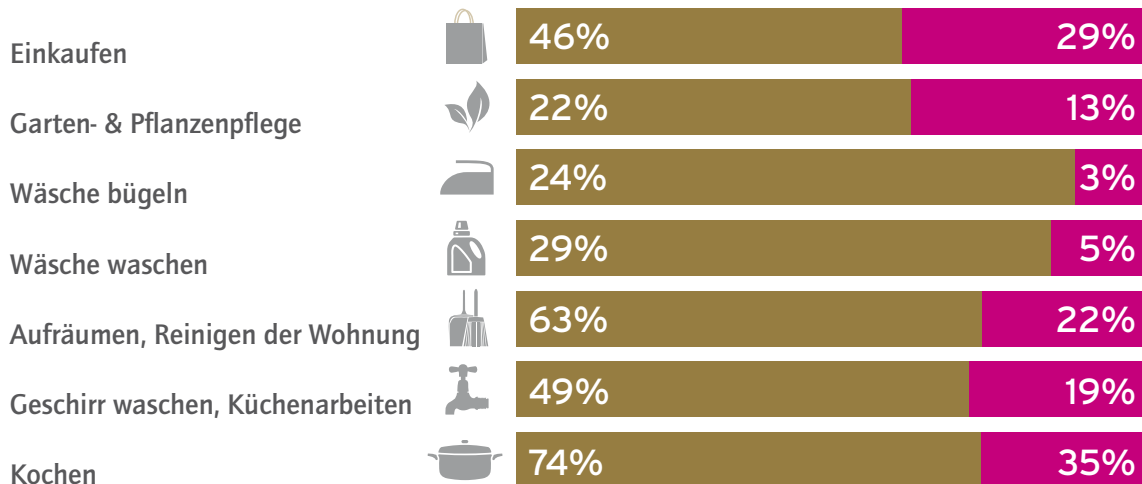
Wer erledigt welche Aufgaben?

Der Anteil der Frauen, die Tätigkeiten rund um den Haushalt übernehmen, ist meist höher als jener der Männer. Kochen, Waschen, Putzen ist fest in Frauenhand. Die größte Differenz zwischen Frauen und Männern zeigt sich bei der Beteiligung in den Bereichen Aufräumen, Reinigen der Wohnung und Kochen, gefolgt von Geschirr und Wäsche.

Beteiligung von Frauen und Männern (Montag bis Sonntag)



Bei der Zeitverwendungserhebung 2008/09 führten 8.234 Personen ab 10 Jahren, davon 4.514 Frauen und 3.720 Männer einen Tag lang Tagebuch, in dem sie alle Tätigkeiten erfassten, die länger als eine $\frac{1}{4}$ Stunde dauerten.



Hausarbeit ist also immer noch Frauensache.

*Zeitverwendung 2008/2009. Ein Überblick über geschlechtsspezifische Unterschiede. Endbericht der Bundesanstalt Statistik Österreich an die Bundesministerin für Frauen und Öffentlichen Dienst (GZ: BKA-F140.300/0003-II/1/2008) Statistik Austria



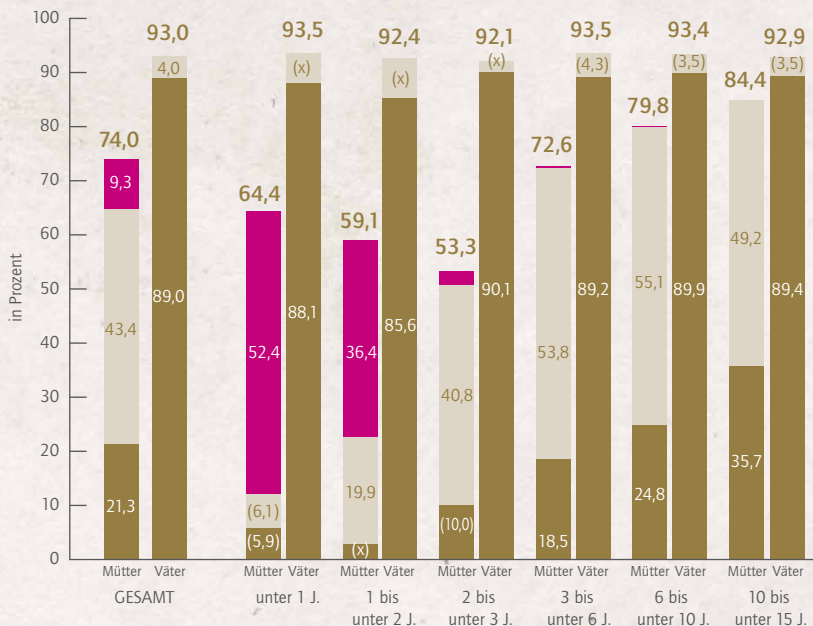
Warum braucht es die partnerschaftliche *Aufteilung von Hausarbeit?*

Die ungleiche Verteilung von unbezahlter Arbeit hat viele negative Konsequenzen wie z.B. schlechtere Karrierechancen und Einkommen für Frauen. In jenen Zeiten, die meist Frauen für die Kinderbetreuung, Pflege von Angehörigen und Hausarbeit verwenden, steigen die Gehälter der Männer überdurchschnittlich an. Dies geht zusätzlich mit einem Aufstieg auf der klassischen Karriereleiter einher. Nach dem Wiedereinstieg wird das Ursprungsgehalt der Mütter oft durch ein verhältnismäßig niedriges Teilzeitgehalt ersetzt, was das Lohngefälle weiterhin verstärkt. Qualitätsvolle Teilzeitarbeit ist selten und in den Führungsetagen der österreichischen Unternehmen sitzen auch im Jahr 2013 fast ausschließlich Männer. Häufig sind Frauen Teilzeit- oder geringfügig beschäftigt.

Der häufigste Grund für Teilzeitbeschäftigung sind Betreuungspflichten gegenüber Kindern oder Erwachsenen (laut Statistik Austria, 2010).

Tätigkeiten im Haushalt und die Kinderbetreuung werden von Frauen meist parallel gemacht (z.B. während das Kind im Nebenzimmer spielt, kocht die Frau). Mütter verbringen doppelt so viel Zeit mit der Kinderbetreuung als Männer.

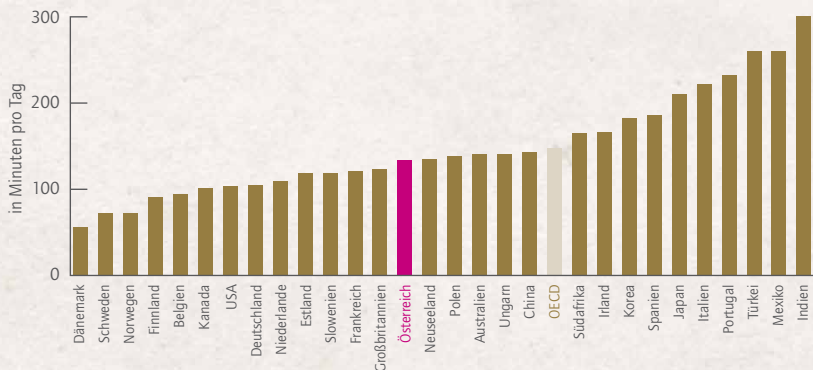
Erwerbstätigenquoten von Müttern und Vätern mit Kindern unter 15 Jahren nach Alter des jüngsten Kindes



Quelle: Statistik Austria, Mikrozensus-Arbeitskräfteerhebung Ad-hoc-Modul „Vereinbarkeit von Beruf und Familie“, Jahresdurchschnitt 2010. Nach Labour Force-Konzept. Ohne Präsenz- und Zivildienstler. (–)Werte, die auf weniger als hochgerechnet 13.000 Personen beruhen, sind sehr stark zufallsbehaftet. (x)-Werte, die auf weniger als 5.000 Personen beruhen, sind statistisch nicht interpretierbar.

Frauen leisten in allen Ländern mehr unbezahlte Arbeit als Männer

Unbezahlte Arbeit von Frauen abzüglich der von Männern in Minuten/Tag



Quelle: OECD (2011), „Cooking and Caring, Building and Repairing: Unpaid Work around the World“, in Society at a Glance 2011: OECD Social Indicators, OECD Publishing.



abz* austria

abz* austria bietet eine einzigartige Servicepalette, wenn es um die Frage geht, wie Berufstätigkeit mit Kinderbetreuung, Familien- und Privatleben zeitlich vereinbart werden kann.

abz*beratung für frauen

Das Beratungsangebot der **abz*beratung für frauen** am Standort Fockygasse richtet sich seit 1.1.2013 an Frauen, mit Fragen und Problemstellungen zum Thema Beruf und Arbeit.

abz* austria wurde für dieses Angebot von der MA 57 beauftragt.

Wir bieten kostenlose und individuelle Einzelberatungen für in Wien gemeldete Frauen aller Altersstufen. Gerne beraten wir Sie z.B. bei beruflichen Veränderungsprozessen oder bei der Planung Ihres beruflichen Wiedereinstiegs. Wir unterstützen Sie u.a. bei der Erarbeitung professioneller Bewerbungsunterlagen und Bewerbungsstrategien sowie bei der Recherche von geeigneten Jobangeboten und bei Bewerbungsaktivitäten und bieten Bildungsberatung & Informationen bezüglich Fort- und Ausbildungen.

Kontakt:

Fockygasse 14/2/16-18, A-1120 Wien

Telefon: 01/817 73 44, E-Mail: beratung12@abzaustria.at



waff Programm für den Wiedereinstieg

abz*austria führt außerdem das waff Programm für den Wiedereinstieg durch, ein arbeitsmarktpolitisches Programm für Eltern mit Betreuungspflichten, die wieder in den Arbeitsmarkt und das Berufsleben einsteigen möchten. Gemeinsam mit qualifizierten Trainerinnen wird Ihre individuelle Lebenssituation in Bezug auf den beruflichen Wiedereinstieg analysiert. Es besteht die Möglichkeit, nach Erstellung eines Berufseinstiegsplans, sich eine arbeitsmarktpolitisch relevante Weiterbildung finanzieren zu lassen. Während den Kurszeiten können Sie gerne unsere Kinderbetreuung in Anspruch nehmen.

Kontakt:

Mag.^a Silvia Flörl
Simmeringer Hauptstraße 154, A-1110 Wien
Telefon: 01/66 70 300 - 52, E-Mail: silvia.floerl@abzaustria.at

K3*KARENZ KARRIERE KOMPETENZZENTRUM®

Sie brauchen Informationen und Unterstützung zu den Themenbereichen Karenz, Auszeit, Elternteilzeit und Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben? Bezüglich Informationen und Preisauskunft wenden Sie sich an die Mitarbeiterinnen des K3*KARENZ KARRIERE KOMPETENZZENTRUMS®!

Wir bieten Beratung, wenn Sie ...

planen ein Kind zu bekommen * gerade schwanger sind * bereits ein Kind (bis zu 3 Jahre) haben * als Paar gemeinsam die Vereinbarkeit von Beruf und Familie planen wollen * sich in Karenz befinden * in Elternteilzeit sind oder diese planen.

Kontakt:

Simmeringer Hauptstraße 154, A-1110 Wien
Telefon: 01/66 70 300, E-Mail: abzaustria@abzaustria.at



Als mein Mann

letztes Mal meinte, dass er einfach nicht sieht, was im Haushalt zu tun ist, hab ich ihm Zettel geschrieben und an eine gut sichtbare Stelle geklebt. Solche Ausreden gehen bei mir einfach nicht mehr durch!

Wir haben
gemeinsame „Putzzeiten“
festgelegt und wenn alles
sauber ist, gefällt's uns beiden
wieder viel besser in unserer/m
Wohnung/Haus!

Mit der fairen
Hausarbeitsteilung gewinnen
wir viel Zeit und die nutzen
wir für schöne gemeinsame
Unternehmungen!

Schau drauf,
dass er sich nicht die Rosinen rauspickt und
nur die leichten, schnell zu erledigenden
Aufgaben übernimmt. Den Müll raustragen
ist ein guter Anfang, aber noch
keine faire Aufteilung!

TIPP

Führen Sie ein Haushaltsbuch mit Aufgaben und Ausgaben – damit kann in kurzer Zeit sichtbar gemacht werden, was anfällt. Dieses Buch über einige Wochen zu führen, kann dann die Erstellung eines gemeinsamen Organisationsplans erleichtern!

Unter www.4waende4haende.at können Sie einen Haushaltsplan downloaden!

Oder fordern Sie Ihre/n PartnerIn jetzt mit der neuen „4 Wände 4 Hände“- App heraus. Endlich können Sie die Arbeitsteilung vergleichen und für faire Verhältnisse im Haushalt sorgen. Jetzt im App-Store für Android und iPhone oder auf www.facebook.com/4waende4haende.
www.4waende4haende.at

**DÜNN
BRETT
BOHRER**

www.4waende4haende.at



DRECKSPATZ

www.4waende4haende.at

**4 WÄNDE | Frauen^{mn57}
HÄNDE | StaDt.wien**

DRECKSPATZ

www.4waende4haende.at

DÜNNBRETTBOHRER

www.4waende4haende.at

Brauchst a
Extraeinladung?

www.4waende4haende.at

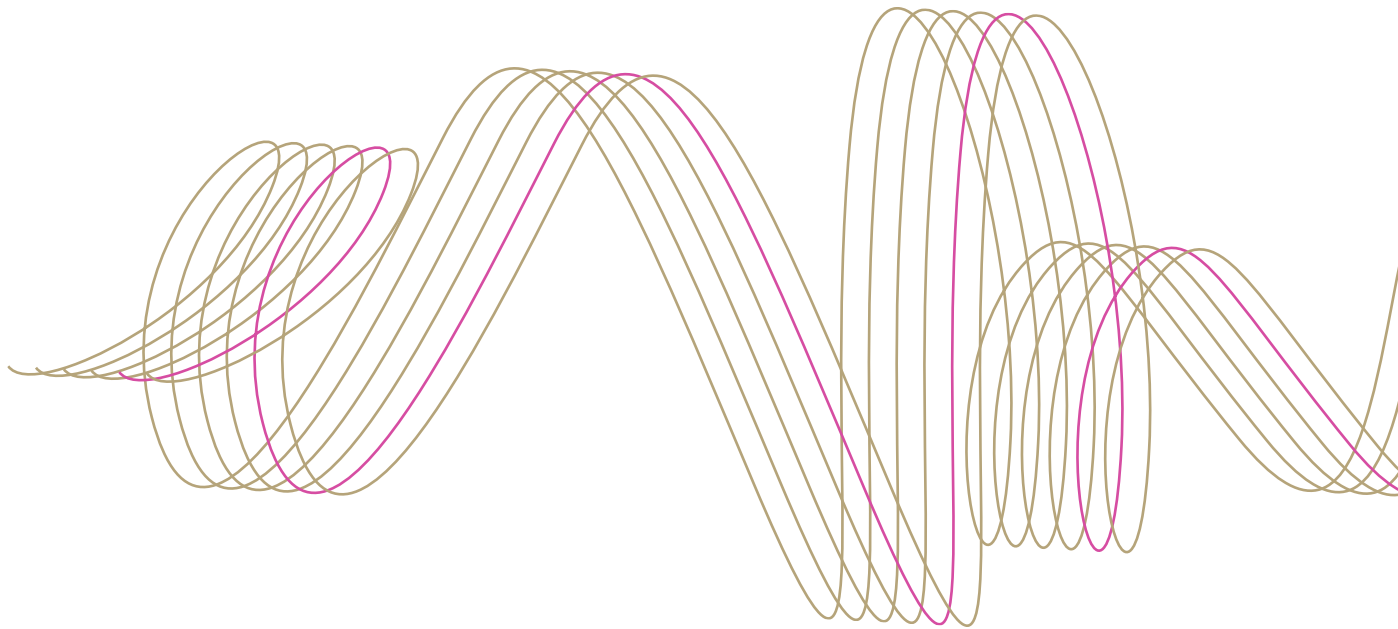
DEIN DRECK

www.4waende4haende.at

DEIN DRECK

www.4waende4haende.at

www.4waende4haende.at



Frauen^{MA57}
Stadt  Wien

abz*austria
kompetent für frauen und wirtschaft